

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	豊通鋼管株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 育児・介護休業法の改正と、該当社員より相談があったため。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 社内告示と社内研修を実施。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 社内研修を実施しているが制度が複雑なため、面談を行い、説明をした。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 部署全体でのフォローを実施。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 良い前例として今後も周知活動を継続していく。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 22日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 妻が第2子を妊娠し育休を取ってほしいと頼まれたことがきっかけだが、私も妻の負担を少しでも減らしたいと思っていたため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 赤ちゃんのお世話をして楽しかった。お世話の大変さを実感した。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 上長に相談し、他部署から応援に入ってもらえるよう調整してもらった。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 効率化を意識するようになった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 育休を取って赤ちゃんとお過ごし楽しさや、大変さを実感できたので取った方がいいと思います。</p>